

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ที่ ๐๓/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนาของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑	นายสมบัติ อุ่นอุดม	นายก อบต.สะอาด	ประธานกรรมการ
๒	นายมงคล มลาวรรณ์	รองนายก อบต.สะอาด	กรรมการ
๓	นายวิเศษ ทิพสอน	รองนายก อบต.สะอาด	กรรมการ
๔	นายพิมพา ประชุมวรรณ	เลขานุการนายก อบต.	กรรมการ
๕	นายประยงค์ โลตุฤทธิ์	ประธานสภา อบต. สะอาด	กรรมการ
๖	นายจักราวุธ เวียงยิ่ง	รองประธานสภา อบต.สะอาด	กรรมการ
๗	นายอติชาติ เอกวงษา	เลขานุการสภา อบต.สะอาด	กรรมการ
๘	นายเถลิง มลาวาสน์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๙	นายสมบูรณ์ พรมชาติ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๑๐	นายคัมภีร์ ยะราไสย์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๓	กรรมการ
๑๑	นายพัทยา คำสุเรศ	รองปลัด อบต.สะอาด	กรรมการ
๑๒	นางอินทวา แก้วประเสริฐ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓	นายชินกร ศรีอำพล	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓	นางนริศรา ขามช่วง	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๔	นางสาวอรวรรณ โคตุนันท์	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕	นางสาวแสงจันท์ เวียงยิ่ง	นักวิเคราะนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖	นางสาวลำปาง มะเสนา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ

๑๗ นางสาวจุราวรรณ์ งามโนนทอง	นิติกร		กรรมการ
๑๘ นายภาณุพงศ์ พันธะไชย	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการและเลขานุการ
๑๙ นางสาวศุกลภัทร บำรุงศรี	นักทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>โดยหน้าที่และอำนาจ</u>

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

- ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
- ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
- หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมบัติ อุ่นอุดม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด