บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ที่ รอ ๘๖๖๐๑/ - **วันที่** ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ตามที่สำนักปลัด โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการ และการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริม ให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์การ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด จึงขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายภาณุพงศ์ พันธะไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

.....

(นายพัทยา คำสุเรศ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด
ปฏิบัติราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล..... .....
....
.....

(นายสมบัติ อุ่นอุดม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการ และการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์การ เป็นต้น

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก้กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับอนุสนธิคุณคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.)ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑.เพื่อดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒.เพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓.เพื่อให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔.เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕.เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมมาภิบาลเพิ่มขึ้น และ

สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร และเกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด มีศักยภาพ ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต

๔.เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย

๕.๓ ดำเนินการอบรม เช่น การรับฟังการบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่างๆจากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๕.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลัก ธรรมมาภิบาลเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รู้จักการ

ทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ส่งผลให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีศักยภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผลดีต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นายภาณุพงศ์ พันธะไชย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพัทยา คำสุเรศ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ผู้อนุมัติโครงการ



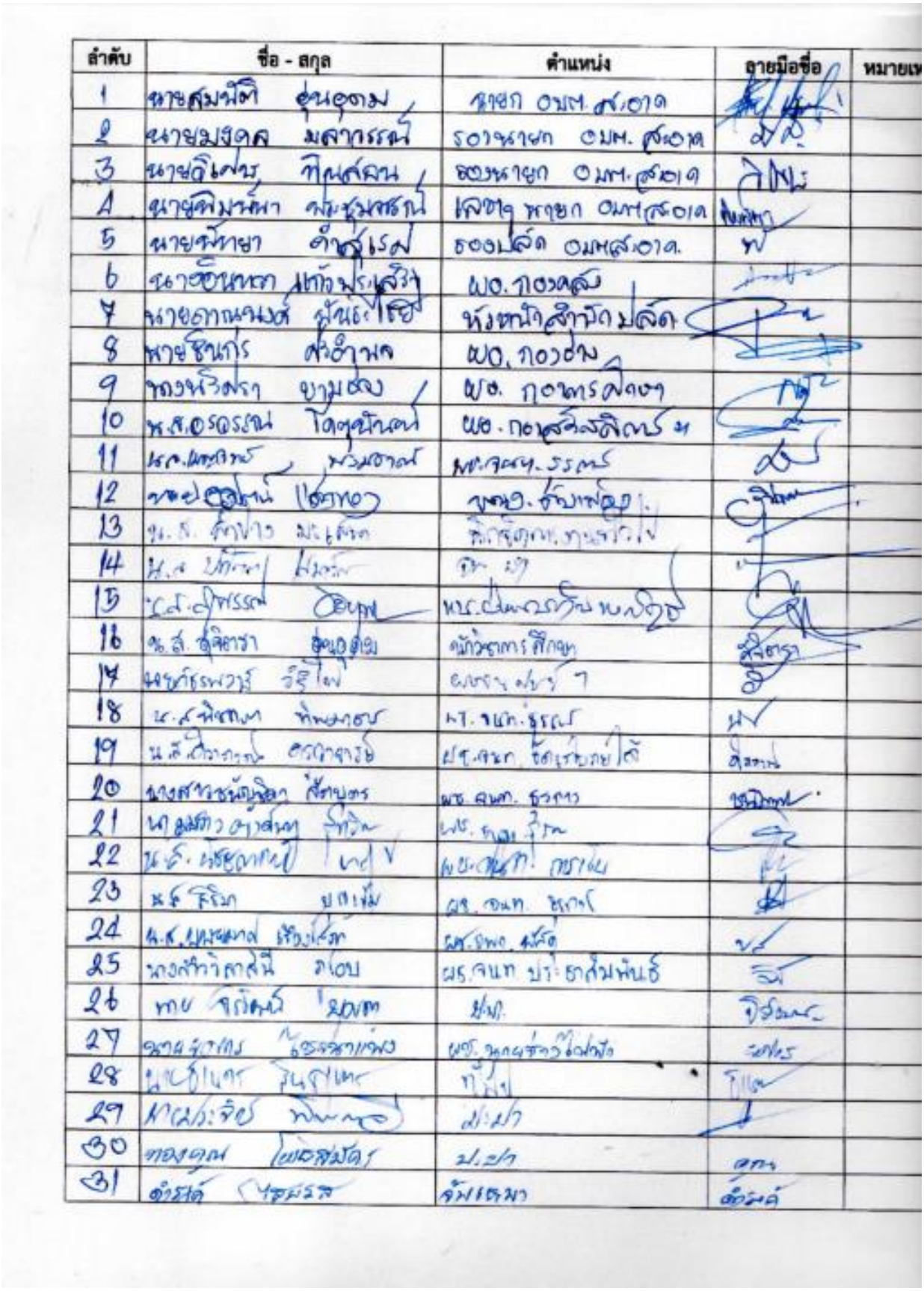
(นายสมบัติ อุ่นอุดม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ





รายชื่อผู้เข้าโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเ
1	นายสมนึก คุ้นอุดม	นายก อบต.สะอาด		
2	นายมงคล มลาวรรณ์	รองนายก อบต. สะอาด		
3	นายอิเดน ทิณสลน	ลขนายก อบต.สะอาด		
4	นายสมมาตร สมชุมพรชัน	เลขานุการนายก อบต.สะอาด		
5	นายสมยา ตำสุเรศ	ลขานุการ อบต.สะอาด.		
6	นางสาวนภา แก้วประเสริฐ	ผอ.กองคลัง		
7	นายอภิณหพงศ์ สุขนะโยธี	หัวหน้าสำนักปลัด		
8	นายชินกร สะอำพล	ผอ.กองช่าง		
9	นางนิวัสรา ขุมเงิน	ผอ. กองการศึกษา		
10	พ.ต.อรอรรถ โสตุนันท์	ผอ.กองสวัสดิการ		
11	นาง.พรพิมล พรมสาคร	พนักงาน.วรรณ์		
12	นายปฏิพัทธ์ ไชยหาว	นายช่างโยธา		
13	น.ส. สุดาวัลย์ มะลิศรี	นักวิชาการ.ทรัพยากร		
14	น.ส ปทิตตา ไมตรี	นักวิ		
15	น.ส.ศุภรรณ์ ปิยะพงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
16	น.ส. ศุลิสารา สุขอุดม	นักวิชาการศึกษา		
17	นายชัยธนวัฒน์ วิริโยง	ผช.นายช่าง		
18	น.ส.พิชชาพร ทิพมาตย์	พ.จนท.ธุรการ		
19	น.ส.ปิยาภรณ์ ศรีราชาชัย	ปฏิ.สนง.ตำรวจภูธรใหญ่		
20	นางสาวชนัญชิดา สีสายบัว	ผช สนง. ธุรการ		
21	นายสมชาย อาจหาญ ศรีวิวัฒน์	ผช. ขนส. วิทย		
22	น.ส. ปรียาภรณ์ [illegible]	ผช.พัฒนา กรมใน		
23	น.ส [illegible]	ผช สนง. ธุรการ		
24	น.ส.ปนัดดา [illegible]	ผช.สนง.สนับ		
25	นางสาวิลาสินี สาเอบ	ผช.จนท ปว. ธุรสัมพันธ์		
26	นาย [illegible]	ปฏิ.		
27	นาย [illegible]	ผช. นายช่างโยธาชำนาญ		
28	[illegible]	ทำนา		
29	[illegible]	ทำนา		
30	[illegible]	ม.ทำ		
31	[illegible]	ทำนา		