# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

**ที่** รอ ๘๖๖๐๑/ - **วันที่** ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

**เรื่อง** ขออนุมัติจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**เรียน** นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ตามที่สำนักปลัด โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริต คอร์รัปชัน

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด จึงขออนุมัติดำเนินโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายภาณุพงศ์ พันธะไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....
.....



(นายพัทยา คำสุเรศ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด
ปฏิบัติราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....
.....



(นายสมบัติ อุ่นอุดม )
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

# โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**๒. หลักการและเหตุผล**

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ )

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ**



(นายภาณุพงศ์ พันธะไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

**ผู้เห็นชอบโครงการ**

(นายพัทยา คำสุเรศ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

**ผู้อนุมัติโครงการ**

(นายสมบัติ อุ่นอุดม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

**อบรมโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด**









# รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | นายสมบัติ อุ่นอุดม | นายก อบต.สะอาด | | |
| ๒ | นายมงคล มลาวรรณ์ | รองนายก อบต.สะอาด | | |
| ๓ | นายวิเศษ ทิพสอน | รองนายก อบต.สะอาด | | |
| ๔ | นายพิมพ์พา ประชุมวรรณ | เลขานุการนายก อบต.สะอาด | | |
| ๕ | นายชัยชนะ แก้วปัญญา | ปลัด อบต.สะอาด | | |
| ๖ | นายภาณุพงศ์ พันธะไชย | หัวหน้าสำนักปลัด | | |
| ๗ | นางอินทวา แก้วประเสริฐ | ผู้อำนวยการกองคลัง | | |
| ๘ | นายชินกร ศรีอำพล | ผู้อำนวยการกองช่าง | | |
| ๙ | นางนริศรา ขามช่วง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | | |
| ๑๐ | นายพัทยา คำสุเรศ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | | |
| ๑๑ | นายธาดา พรชัย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | | |
| ๑๒ | น.ส. ลำปาง มะเสนา | นักจัดการงานทั่วไป | | |
| ๑๓ | น.ส. ศุกลภัทร บำรุงศรี | นักทรัพยากรบุคคล | | |
| ๑๔ | น.ส. แสงจันทร์ เวียงยิ่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | |
| ๑๕ | น.ส. จุราวรรณ์ งามโนนทอง | นิติกร | | |
| ๑๖ | น.ส. อุมาพร บุตรศาสตร์ | เจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๑๗ | น.ส. สุพรรณี ฮ้อยบุญศรี | หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี | | |
| ๑๘ | น.ส. ปทิตตา เสนารัตน์ | เจ้าพนักงานพัสดุ | | |
| ๑๙ | นายธูกร พันระกา | นักพัฒนาชุมชน | | |
| ๒๐ | นางสาวเบญจพร พรมชาติ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๒๑ | นายบรรลุ ปัญจมาตย์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | | |
| ๒๒ | นายวรวิทย์ โกสีนันท์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | | |
| ๒๓ | นายมนูล ไสยรส | พนักงานขับรถยนต์ | | |
| ๒๔ | นายอภิรัตน์ แสงทอง | พนักงานดับเพลิง | | |
| ๒๕ | นายอนุสรณ์ กมลวิบูลย์ | นักการภารโรง | | |
| ๒๖ | นายอุทัย บุตรหนองแสง | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) | | |
| ๒๗ | นางสาวสิริมา บุญเข้ม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๒๘ | นางสาวศิราภรณ์ ครูวาจารย์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | | |
| ๒๙ | นางสาวบุษยมาศ เรืองโสภา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | | |
| ๓๐ | นางสาวนัชชกาญจ์ ผาสุก | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | | |
| ๓๑ | นางสาวอนงค์นาฏ สุทธิทักษ์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ๓๒ | นายนิรัญ ศรีละคร | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | | |
| ๓๓ | นายยศกร ไชยนาแพง | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | | |
| ๓๔ | นายพงศกร มลาวาส | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ | | |
| ๓๕ | นายประสิทธิ์ ศรีสุลัย | พนักงานผลิตน้ำประปา | | |
| ๓๖ | นายทองคูณ โพธิสมัคร | พนักงานผลิตน้ำประปา | | |
| ๒๗ | นายสำรวย ภูตาเผิด | คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ | | |
| ๓๘ | นายจิรวัฒน์ บุญมา | พนักงานผลิตน้ำประปา | | |
| ๓๙ | นายธีระเดช ศรีแก้ว | คนงานเครื่องสูบน้ำ | | |
| ๔๐ | นายธเนตร สินธุเขตร | คนงานทั่วไป | | |
| ๔๑ | นางสาววิลาสินี ภูโอบ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | | |
| ๔๒ | น.ส.พิชชาภา ทิพมาตร | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๔๓ | นางสาวจินตนา เยาวะเรศ | คนงานทั่วไป | | |
| ๔๔ | นางสาวชนัญชิดา สัตบุตร | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๔๕ | นายวัชรพงษ์ วิริไฟ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน | | |
| ๔๖ | นางสาวชนัญชิดา สัตบุตร | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |