

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด
ที่ ๔๑๔ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจำต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรม การพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจและสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด ให้เป็นประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้ง บุคลากร ดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

๑. นายพัทยา คำสุเรศ รองปลัดรักษาราชการแทนปลัด
๒. นายภาณุพงศ์ พันธะไชย หัวหน้าสำนักปลัด
๓. นายชินกร ศรีอำพล ผู้อำนวยการกองช่าง
๔. นางสาวอรวรรณ โคตุนันท์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๕. นางนริษชศรา ขามช่วง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๖. นางสาวจุราวรรณ์ งามโนนทอง นิติกร
๗. นางสาวอุมาพร บุตรศาสตร์ เจ้าพนักงานธุรการ

มีหน้าที่ โดยให้คณะทำงาน ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมบัติ อุ่นอุดม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด