

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการ และการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับอนุสนธิคุณคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.)ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. เพื่อดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. เพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. เพื่อให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สะอาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร และเกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สะอาด มีศักยภาพ ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย

๕.๓ ดำเนินการอบรม เช่น การรับฟังการบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่างๆจากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๕.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลัก ธรรมมาภิบาลเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร ส่งผลให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด มีศักยภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผลดีต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นายภาณุพงศ์ พันระไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้พิจารณาโครงการ



(นายพทยา คำสุเรศ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชัยชนะ แก้วปัญญา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมบัติ อุ่นอุดม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๒ พฤษภาคม ๕๖๖๕

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสมนิต อุ่นอุตม	นายก อบต. สะอาด		
2	นายมงคล มลากรณ์	รองนายก อบต. สะอาด		
3	นายดิไลน กิณศลน	รองนายก อบต. สะอาด		
4	นายคิมพนา พรหมรัตน์	เลขาฯ นายก อบต. สะอาด		
5	นายพินิตา คำสุระ	อสม. สะอาด		
6	นายอินทกานต์ ทรัพย์ประเสริฐ	ผอ. กอวตล		
7	นายอานนท์ คุ้มศรีชัย	หัวหน้าสถานีผลิต		
8	นายชินกร ศรีอำน	ผอ. กอวตล		
9	ทองหริศรา ขามชัย	ผอ. กอวตล		
10	พ.ศ.อรอรณ โดษรัตน์	ผอ. กอวตล		
11	รศ. นพ. นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
12	นายสุวิทย์ ใจดี	ผอ. กอวตล		
13	ร.ศ. ส. ใจดี	ผอ. กอวตล		
14	ร.ศ. นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
15	ร.ศ. นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
16	ร.ศ. นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
17	นายประพาส อธิไพ	ผอ. กอวตล		
18	ร.ศ. นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
19	น.ส. นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
20	นางสาวชนันธิลา สว่างอร	ผอ. กอวตล		
21	นายสุวิทย์ ใจดี	ผอ. กอวตล		
22	ร.ศ. นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
23	ร.ศ. นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
24	ร.ศ. นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
25	นางสาวกานต์สินี อโอบ	ผอ. กอวตล		
26	นาย จิตินันท์ ใจดี	ผอ. กอวตล		
27	นาย นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
28	นาย นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
29	นาย นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
30	นาย นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		
31	นาย นพ. นพ.	ผอ. กอวตล		