

โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ องค์กรการบริหารส่วนตำบลสะอาด จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นายภาณุพงศ์ พันธะไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้พิจารณาโครงการ



(นายพทยา คำสุเรศ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชัยชนะ แก้วปัญญา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ผู้อนุมัติโครงการ



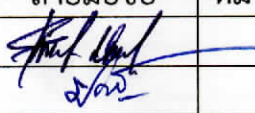
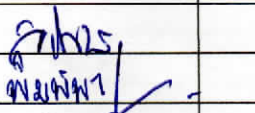
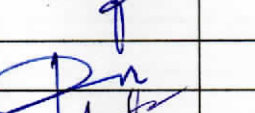

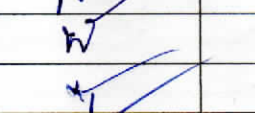
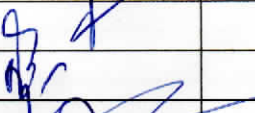
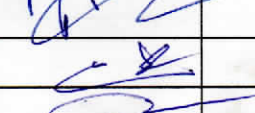

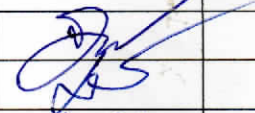
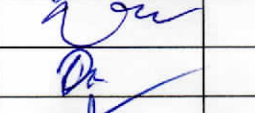
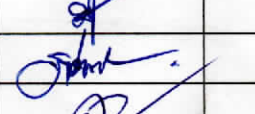
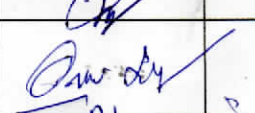
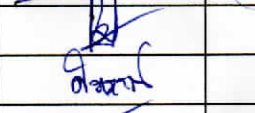
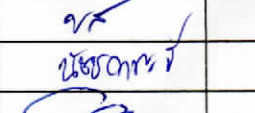
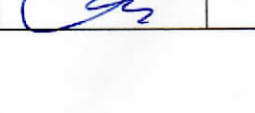


(นายสมบัติ อุุ่นอุดม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมบัติ อุ่นอุดม	นายก อบต.สะอาด		
๒	นายมงคล มลารวรรณ	รองนายก อบต.สะอาด		
๓	นายวิเศษ ทิพสอน	รองนายก อบต.สะอาด		
๔	นายพิมพ์พา ประชุมวรรณ	เลขานุการนายก อบต.สะอาด		
๕	นายชัยชนะ แก้วปัญญา	ปลัด อบต.สะอาด		
๖	นายภาณุพงศ์ พันระไชย	หัวหน้าสำนักปลัด		
๗	นางอินทวา แก้วประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๘	นายชินกร ศรีอำพล	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๙	นางนริศรา ชามช่วง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๑๐	นายพัทยา คำสุเรศ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๑๑	นายธาดา พรชัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๑๒	น.ส. ลำปาง มะเสนา	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๓	น.ส. ศุกลภัทร บำรุงศรี	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๔	น.ส. แสงจันทร์ เวียงยั้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๕	น.ส. จุราวรรณ งามโนนทอง	นิติกร		
๑๖	น.ส. อูมาพร บุตรศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๗	น.ส. สุพรรณิณี ฮ้อยบุญศรี	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี		
๑๘	น.ส. ปติตดา เสนารัตน์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๙	นายธกร พันระกา	นักพัฒนาชุมชน		
๒๐	นางสาวเบญจพร พรหมชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๑	นายบรรลุ ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๒๒	นายวรวิทย์ โกสินันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๒๓	นายมนูล ไสยรส	พนักงานขับรถยนต์		
๒๔	นายอภิรัตน์ แสงทอง	พนักงานดับเพลิง		
๒๕	นายอนุสรณ์ กมลวิบูลย์	นักการภารโรง		
๒๖	นายอุทัย บุตรหนองแสง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)		
๒๗	นางสาวสิริมา บุญเข้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๘	นางสาวศิริภรณ์ ครูวาจารย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๙	นางสาวบุษยมาศ เรืองโสภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๓๐	นางสาวนัชชกาญ์ ผาสุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๑	นางสาวอนงค์นาฏ สุทธิทักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

๓๒	นายนิรัญ ศรีละคร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	นิรัญ	
๓๓	นายยศกร ไชยนาแพง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ยศกร	
๓๔	นายพงศกร มลาวาส	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พงศกร	
๓๕	นายประสิทธิ์ ศรีสุลัย	พนักงานผลิตน้ำประปา	ประสิทธิ์	
๓๖	นายทองคุณ โพธิสมัคร	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทองคุณ	
๒๗	นายสำรวย ภูตาเผ็ด	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ	สำรวย	
๓๘	นายจิรวัดน์ บุญมา	พนักงานผลิตน้ำประปา	จิรวัดน์	
๓๙	นายธีระเดช ศรีแก้ว	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ธีระเดช	
๔๐	นายธเนตร สินธุเขตร	คนงานทั่วไป	ธเนตร	
๔๑	นางสาววิลาสินี ภูโอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	วิลาสินี	
๔๒	น.ส.พิชชาภา ทิพมาตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พิชชาภา	
๔๓	นางสาวจินตนา เขาวะเรศ	คนงานทั่วไป	จินตนา	
๔๔	นางสาวชนัญชิตา สัตบุตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชนัญชิตา	
๔๕	นายวัชรพงษ์ วิริไฟ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	วัชรพงษ์	
๔๖	นางสาวชนัญชิตา สัตบุตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชนัญชิตา	

อบรมโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด



การสร้างความปลอดภัย
ตามหลักธรรมาภิบาล
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด



การสร้างความปลอดภัย
ตามหลักธรรมาภิบาล

ค ว า ม โ ป ร ั ง ใ ส (Transparency) หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร การดำเนินงานทางธุรกิจ และงานสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน (ซึ่งจะดูได้จาก กฎระเบียบ หรือประกาศ) การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้อง และช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กร

เดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อรัฐไปจนถึงระหว่างคนในชาติด้วยกัน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน ควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้



ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด

การเผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์

- (1) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการประชุมสภาท้องถิ่น
- (2) มีการเปิดเผยข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (3) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดการรายได้ และการจัดเก็บภาษีของท้องถิ่น
- (4) มีการเปิดเผยข้อบัญญัติ
- (5) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การประเมินผลและการตรวจสอบ

- (1) มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการรับและเปิดซองประกวดราคา คณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น
- (2) มีการจัดตั้งระบบควบคุมภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนกลุ่ม องค์กรชุมชนติดตามประเมินผลการ

ดำเนินกิจกรรม/โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การบริหารกิจการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (1) มีการเปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข้อหาการทุจริต
- (2) มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่คอร์รัปชัน

สภาท้องถิ่น

- (1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น มีการจัดเตรียมสถานที่สำหรับประชาชนนั่งฟังการประชุมสภาท้องถิ่น
- (2) มีการเผยแพร่รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น

การสร้างโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลสะอาด



ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความ ขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา
๑๐๐ ได้บัญญัติห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินกิจการที่เป็น
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวมดังนี้

มาตรา ๑๐๐ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด
ดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับ
หน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ใน
ฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม
ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน
หรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็น
เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม
ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี



(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจาก
รัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือ
ราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงาน
ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการ
ส่วนท้องถิ่นอันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ทั้งนี้
ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือ
ผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือ
เข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ
ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของ
เอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือ
ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น
สังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้น
อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์
ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติ
หน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

เจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งใดที่ต้องห้ามมิให้
ดำเนินกิจการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดโดยประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา

ให้นำบทบัญญัติในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับ
คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคสอง โดยให้ถือว่า
การดำเนินกิจการของคู่สมรสดังกล่าว เป็นการดำเนิน
กิจการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**ปัจจัยที่ทำให้เกิด
ผลประโยชน์
ทับซ้อน**

- มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ
โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง
- มีพฤติกรรมการใช้เงินที่สุรุ่ยสุร่าย
ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย
- มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอด
ลดการเผชิญปัญหา เน้นเรื่องวัตถุนิยม
การอยากมีอยากได้
- โครงสร้างการบริหาร และการ
มีระบบการตรวจสอบที่คลุมเครือ
ซึ่งฝ่ายตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ
และระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ
- มีฐานความคิด
ในลักษณะบูรณาการ
ไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัว
กับเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้อย่างสิ้นเชิง

**“ทุจริตคิดโกงชาติ
จะพินาศถึงราษฎร์รัฐ”**

คู่มือ
ผลประโยชน์ทับซ้อน
Conflict of Interest

พฤติกรรมอย่างไร
ที่อาจผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์
ส่วนตัว ผลประโยชน์
ส่วนรวม

**สาเหตุพื้นฐาน
ของการคอร์รัปชัน**

- การรับของขวัญหรือผลประโยชน์
- การทำงานหลังเกษียณ
- การหาผลประโยชน์ให้ตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานพิเศษ
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของตนเอง
- การรับรู้ข้อมูลภายใน
- การนำโครงการสาธารณะไปเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง



พบเห็นข้าราชการ
พนักงานองค์การบริหารส่วน
ตำบลสะอาด
ทุจريت คอรัปชั่น
รับสินบน
โปรดแจ้งเบาะแสได้ที่

ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด
อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด
โทร. 043-031041
หรือ
สายตรง นายกอบต.
โทร. 099-1257827

จัดทำโดย สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด
อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด



อบต.สะอาด

สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง
ตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชั่น
เพื่อการปฏิรูปประเทศไทย

ต่อต้านการทุจริต

ผลประโยชน์ทับซ้อน



สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หนีโรคตีปะ ละอายต่อบาป เริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ และประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยใน รูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เด็ดขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย

12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อ ส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ ทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่ และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพ ผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำ รัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำ รงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงตาม พระราชดำ รัส ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกิน พอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจ้ หน่าย และพร้อมที่จะขยาย กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่อ อำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาป ตาม หลักของ ศาสนา



สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด
อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด โทร
043 - 031041
www.Sa-ard.go.th



