

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด
ที่ ๐๓ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสาหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑	นายสมบัติ อุ่นอุดม	นายก อบต.สะอาด	ประธานกรรมการ
๒	นายมงลคง มลาวรรณ์	รองนายก อบต.สะอาด	กรรมการ
๓	นายวิเศษ ทิพสอน	รองนายก อบต.สะอาด	กรรมการ
๔	นายพิมพา ประชุมวรรณ	เลขานุการนายก อบต.	กรรมการ
๕	นายประยงค์ โลตุฤทธิ์	ประธานสภา อบต. สะอาด	กรรมการ
๖	นายจักราวุธ เวียงยิ่ง	รองประธานสภา อบต.สะอาด	กรรมการ
๗	นายอติชาติ เอกวงษา	เลขานุการสภา อบต.สะอาด	กรรมการ
๘	นายเถลิง มลาวาสน์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๙	นายสมบูรณ์ พรมชาติ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๑๐	นายคัมภีร์ ยะราไสย์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๓	กรรมการ
๑๑	นายพัทยา คำสุเรศ	รองปลัด อบต.สะอาด	กรรมการ
๑๒	นางอินทวา แก้วประเสริฐ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓	นายชินกร ศรีอำพล	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓	นางนริศรา ขามช่วง	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๔	นางสาวอรวรรณ โคตุนันท์	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕	นางสาวแสงจันท์ เวียงยิ่ง	นักวิเคราะนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖	นางสาวลำปาง มะเสนา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗	นางสาวจุราวรรณ์ งามโนนทอง	นิติกร	กรรมการ
๑๘	นายภาณุพงศ์ พันธะไชย	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙	นางสาวศุกลภัทร บำรุงศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมบัติ อุ่นอุดม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด